



แนวทางในการปฏิบัติงาน
ตามประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการ
เทศบาลตำบลหนองบัว
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลหนองหาร

จุดมุ่งหมาย

1. เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
2. เพื่อใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลหนองหาร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล	แนวทางปฏิบัติ
<p>1. พนักงานเทศบาลต้องซื่อสัตย์ในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>1.1 ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย</p> <p>1.2 จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา</p>
<p>2. พนักงานเทศบาลต้องมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ</p>	<p>2.1 พนักงานเทศบาลต้องอุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มความสามารถที่มีอยู่ และจะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>2.2 ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>2.3 เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน</p>

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล	แนวทางปฏิบัติ
3. พนักงานเทศบาลต้องยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	3.1 ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไป เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย 3.2 ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งหรือ ปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าจะจัดกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ในกรณีที่มี ความเคลือบแคลงหรือสงสัยให้พนักงาน เทศบาลผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อน แล้ว แจ้งผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการจริยธรรม พิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัย เป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น 3.3 ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน พนักงานเทศบาลต้องยึดถือประโยชน์ของทาง ราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้ง ระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม อัน จำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็น สำคัญ
4. พนักงานเทศบาลต้องยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็น ธรรมและถูกกฎหมาย	4.1 พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ให้สุจริตโดย ไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจ เกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล	แนวทางปฏิบัติ
<p>5.พนักงานเทศบาลต้องบริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>5.1 พนักงานเทศบาลควรให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่ และให้เกิดประโยชน์ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>5.2 สอดส่องดูแล และให้บริการแก่ผู้มารับบริการด้วยความสะอาด รวดเร็ว เสมอภาคและยุติธรรม และมีอัธยาศัยไมตรี</p> <p>5.3 พนักงานเทศบาลต้องให้บริการด้วยถ้อยคำสุภาพชัดเจน เข้าใจง่าย หลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิค หรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ผู้มารับบริการไม่เข้าใจ</p>
<p>6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน</p>	<p>6.1 พนักงานเทศบาลต้องเปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามระเบียบกฎหมาย</p> <p>6.3 พนักงานเทศบาลต้องชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่ทำอันกระทบสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น ไม่อนุญาต หรือไม่อนุมัติตามคำขอของประชาชน หรือเมื่อประชาชนร้องขอตามกฎหมาย</p>
<p>7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้</p>	<p>7.1 พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มุ่งมั่นและติดตามงานในความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>7.2 พนักงานเทศบาลปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพโดยใช้ทักษะ ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวัง</p>

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล	แนวทางปฏิบัติ
	<p>7.3 พนักงานเทศบาลต้องพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>7.4 พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นแบบอย่างได้</p> <p>7.5 พนักงานเทศบาลไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายโดยให้ข้อมูลที่ เป็นจริงและครบถ้วน</p>
<p>8. เป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ต้องไม่ประพฤติอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายและ ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างเพื่อนร่วมงาน</p>	<p>8.1 พนักงานเทศบาลต้องประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี อยู่ในระเบียบ วินัย กฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมอันดี เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาและไว้วางใจของประชาชน</p> <p>8.2 สร้างความสามัคคีโดยพนักงานเทศบาลต้องมีความเคารพต่อความเชื่อ และค่านิยมของเพื่อนร่วมงาน ยอมรับความคิดที่แตกต่าง และบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล ไม่ผูกขาด การปฏิบัติงาน หรือเกี่ยงงาน อันอาจทำให้เกิดการแตกความสามัคคีในเทศบาล และควรประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อรักษา สัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน</p>